

Für Beamtinnen und Beamte

Arbeitskraft an erster Stelle: Dienstunfähigkeit absichern.

Spezialist für den Öffentlichen Dienst. **DBV**

JETZT
Absicherungen
kombinieren und
STEUERN
SPAREN



Ihre Karriere lässt sich planen. Das Leben nicht.

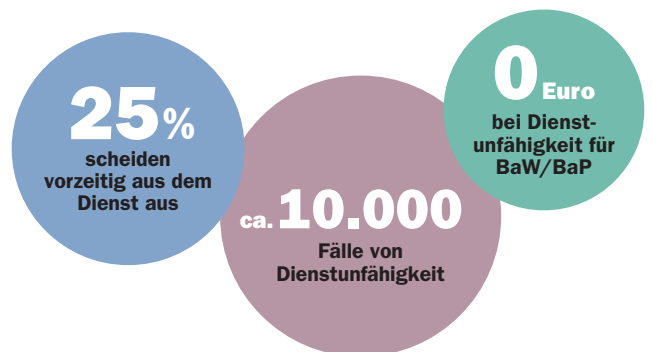
Dienstunfähigkeit kann leider jeden treffen

Das unterschätzte Risiko

Jährlich gibt es in Deutschland über 10.000 Fälle von Dienstunfähigkeit. Tatsächlich scheidet heute jeder vierte Staatsdiener vorzeitig aus dem Dienst aus.

Krankheit, Unfall, Burn-out oder Depressionen – die Gründe für eine Dienstunfähigkeit sind vielfältig. Und selbst vermeintlich ungefährliche Bürojobs bergen Risiken, denn auch Faktoren wie Bewegungsmangel, langes Sitzen und Stress können zu gravierenden Erkrankungen führen.

Zugunsten einer flüssigen Ausdrucksweise verzichten wir im Text auf die Unterscheidung zwischen weiblicher und männlicher Anrede. Wir hoffen, das ist in Ihrem Sinne.



Ein Blick auf die Fakten

Was bedeutet eigentlich Dienstunfähigkeit?

Stellen Sie sich vor, Sie können Ihren Job aus gesundheitlichen Gründen plötzlich nicht mehr ausüben. Für Dienstunfähigkeit reicht es schon aus, wenn Sie innerhalb von sechs Monaten mehr als drei Monate lang keinen Dienst verrichten konnten und keine Aussicht besteht, dass Sie in den nächsten sechs Monaten wieder voll einsatzfähig sind. Eine schwierige Situation. Denn Sie müssen nicht nur Ihre gesundheitlichen Herausforderungen bewältigen, sondern auch mit erheblichen finanziellen Folgen rechnen.

Auch Teildienstunfähigkeit bedeutet Einkommensverlust

Nicht ganz so schlimm, aber leider auch sehr belastend ist die begrenzte Dienstfähigkeit (Teildienstunfähigkeit). Diese liegt vor, wenn Ihr Dienstherr entscheidet, dass Sie unter Beibehaltung des übertragenen Amtes Ihre Dienstpflichten mindestens zur Hälfte der regelmäßigen Arbeitszeit erfüllen können. In diesem Fall ist von der Versetzung in den Ruhestand abzusehen. Sie bleiben in Ihrem Beruf, verfügen jedoch nur noch über einen Teil Ihres Einkommens.

Ihre Versorgung ist abhängig vom Beamtenstatus

Beamter auf Widerruf (BaW)	Beamter auf Probe (BaP)	Beamter auf Lebenszeit (BaL)
<ul style="list-style-type: none"> Kein Versorgungsanspruch Entlassung aus dem Dienst Nachversicherung in der gesetzlichen Rentenversicherung 	<ul style="list-style-type: none"> Versorgungsanspruch nur im Falle eines Dienstunfalls Entlassung aus dem Dienst Keine weiteren Versorgungsansprüche Nachversicherung in der gesetzlichen Rentenversicherung 	<ul style="list-style-type: none"> Ruhegehalt vom Staat (Wenn 60 Monate Wartezeit erfüllt sind, ansonsten siehe Beamter auf Probe)
<p>➔ Oft keine Möglichkeit mehr, privat vorzusorgen</p>	<p>➔ Oft keine Möglichkeit mehr, privat vorzusorgen</p>	<p>➔ Deutliche Versorgungslücke im Rentenalter</p>

Das Fazit:

Gerade in jungen Jahren ist die Situation von Beamten kaum besser als die von Arbeitnehmern in der Privatwirtschaft. Wer aufgrund von Krankheit oder Unfall der Entscheidung des Dienstherrn zufolge dienstunfähig ist oder entlassen wird, steht ohne Absicherung da. Und auch für Beamte auf Lebenszeit gilt: Mit der Mindestversorgung von rund 1.700 Euro ist der gewohnte Lebensstandard nicht zu halten.

Die beste Zeit ist jetzt!

Um bei Dienstunfähigkeit finanziell abgesichert zu sein, ist eine maßgeschneiderte private Vorsorge die beste Option. Dabei gilt: Je früher Sie sich absichern, desto günstiger ist der Beitrag.



So passt das:
heute absichern,
für morgen vorsorgen.

Wir möchten, dass es Ihnen gut geht

Die DBV ist der Spezialist für den Öffentlichen Dienst. Wir kennen Ihre Situation und helfen Ihnen, die Lücken in Ihrer Versorgung rechtzeitig und umfassend zu schließen.

Ganz gleich, in welcher Berufsgruppe oder Phase Ihrer Karriere Sie sich bewegen – die DBV hat die richtige Versicherungslösung für Ihren Bedarf.

Mit kundenfreundlichen Bedingungen und einer fairen Leistungspraxis schaffen wir die perfekte Grundlage, um die Risiken einer Dienstunfähigkeit umfassend abzusichern. Und das Beste: Parallel können Sie ideal für Ihren Ruhestand vorsorgen.

Maßgeschneidert für mehr Schutz – wir haben an alles gedacht

Starke Leistungen, flexible Gestaltung

- **Echte Dienstunfähigkeitsklausel**
Im Fall einer Dienstunfähigkeit nimmt die DBV keine eigene Prüfung vor, sondern schließt sich einfach der Entscheidung Ihres Dienstherrn an.
- **Teildienstunfähigkeitsabsicherung**
So verkleinern Sie Ihre Versorgungslücke deutlich: Ab einer Teildienstunfähigkeit von mindestens 20% erhalten Sie anteilig die vereinbarte Leistung. Das bieten übrigens nur wenige Versicherer an.
- **Verzicht auf abstrakte Verweisung**
Wir verzichten auf die abstrakte Verweisung auf eine andere berufliche Tätigkeit.
- **Weltweiter Schutz ohne Wartezeiten**
Ihre Dienstunfähigkeitsversicherung ist für Sie da, wenn Sie sie brauchen. Das gilt weltweit und ohne Wartezeiten.
- **Leistungsfalldynamik**
Optional bietet die DBV im Dienstunfähigkeitsfall eine Dynamik der Leistungen an. Damit sichern Sie mit bezahlbaren Beiträgen Ihre geplante Altersrente.

- **Top-Nachversicherungsgarantien ohne erneute Gesundheitsprüfung**

Wir sind so flexibel wie Sie. Bei z. B. Heirat, Immobilienerwerb oder der Ernennung zum Beamten auf Lebenszeit können Sie Ihren Dienstunfähigkeitschutz ohne erneute Gesundheitsprüfung anpassen. In den ersten fünf Jahren ist das sogar ohne besonderen Anlass möglich.

- **Die Dienstanfänger-Police**

Mit bis zu 2.500 Euro monatlicher Dienstunfähigkeitsrente und dem gleichzeitigen Aufbau der Altersvorsorge ist dies die optimale Lösung zu Karrierebeginn (nur in Schicht 3).



Speziell für Beamte in Uniform

Körperliche Fitness spielt in ihrem Job eine große Rolle. Gleichzeitig sind sie einem höheren Risiko ausgesetzt – das erfordert eine Absicherung, die über das übliche Maß hinausgeht. Das ist wichtig für die Polizei und je nach Bundesland auch für die Feuerwehr und den Justizvollzug. Unsere spezielle Dienstunfähigkeitsversicherung bringt hier den benötigten Schutz.

Starkes Doppel: Dienstunfähigkeit mit Altersvorsorge kombinieren

Für die Zukunft bestens abgesichert

Die Dienstunfähigkeitsrente schützt Sie gegen Einkommensverluste, sie wird jedoch maximal bis zum 67. Lebensjahr ausgezahlt. Spätestens ab diesem Zeitpunkt entsteht eine Versorgungslücke.

Wir haben darum weitergedacht und empfehlen Ihnen eine smarte Kombination aus Dienstunfähigkeitsschutz und Rentenversicherung. Damit sind Sie in jeder Phase optimal geschützt und können Versorgungslücken im Alter sicher ausgleichen.

- **Einkommen bis zum Pensionsalter**

Bei Dienstunfähigkeit erhalten Sie die vereinbarte Leistung bis maximal zum 67. Lebensjahr.

- **Lebenslange Rente im Pensionsalter**

Darüber hinaus übernehmen wir bei Dienstunfähigkeit die Beiträge zu Ihrer Rentenversicherung. Und Sie bleiben deshalb auch nach Ablauf der Dienstunfähigkeitsrente finanziell abgesichert.

- **Die private Altersversorgung steht in jedem Fall**

Auch wenn Sie die Dienstunfähigkeitsrente nicht in Anspruch nehmen, können Sie sich im Pensionsalter einfach über Ihre lebenslange Rente freuen.



Arbeitskraft schützen mit besten Aussichten.

Es kommt noch besser: So sichern Sie sich echte Steuervorteile

Jetzt die Dienstunfähigkeitsabsicherung mit der staatlich geförderten BasisRente der DBV kombinieren.

Die Beiträge für die BasisRente und die Dienstunfähigkeitszusatzversicherung lassen sich im Rahmen der Altersvorsorgeaufwendungen zu mehr als 90% als Sonderausgaben steuerlich geltend machen. Dieser Satz steigt jährlich um weitere 2% – ab 2025 sind die Beiträge zu 100% absetzbar!

Über die Jahre verteilt, kommen so schnell mehrere tausend Euro zusammen. Gegenüber einer selbstständigen Dienstunfähigkeitsabsicherung können Sie sich durch die Steuervorteile dank der kombinierten Absicherung zusätzlich eine stattliche Altersrente sichern – und das für den nahezu gleichen Beitrag.

Selbstverständlich profitieren Sie auch hier von allen Vorteilen der selbstständigen Dienstunfähigkeitsversicherung.

Genau die Richtige. Speziell für den Öffentlichen Dienst

Die DBV Deutsche Beamtenversicherungen

Egal, ob Sie bereits voll im Berufsleben stehen oder Ihren Einstieg in den Job planen – wir unterstützen Ihre Ziele und helfen Ihnen, sich richtig gut abzusichern. Wir gehören zum finanzstarken AXA Konzern und sind seit 150 Jahren auf die Belange der Beschäftigten im Öffentlichen Dienst ausgerichtet.

Bedarfsgerecht konzipiert und bestens bewertet:

Die Dienstunfähigkeitsversicherung der DBV überzeugt auch unabhängige Experten durch Qualität und Leistungsstärke.



21ZU61



Sind Sie Gewerkschaftsmitglied?

Dann bietet Ihnen die DBV besonders attraktive Konditionen. Fragen Sie Ihren persönlichen Betreuer danach.

Am besten vereinbaren Sie jetzt einen persönlichen Beratungstermin.

Was Sie über die Dienstunfähigkeitsversicherung der DBV wissen sollten



Für Sie geeignet, wenn ...

- Sie einen Dienstunfähigkeitsschutz suchen, der zu Ihrer Versorgungssituation passt und der sich flexibel an Ihre Bedürfnisse anpassen lässt.
- Sie Wert auf eine faire, professionelle und ausgezeichnete Leistungspraxis legen.
- Sie Steuern sparen möchten und eine Laufbahn im gehobenen oder höheren Dienst eingeschlagen haben.
- Sie einen mehrfach ausgezeichneten Top-Schutz wünschen.
- Sie Ihre Dienstunfähigkeitsabsicherung in die Hände eines starken und sicheren Partners legen möchten.



Nicht für Sie geeignet, wenn ...

- Sie bereits ausreichend für den Dienstunfähigkeitsfall abgesichert sind.
- Sie den Fokus aufs Steuernsparen legen wollen, aber Beamter auf Widerruf oder Probe bei Polizei, Justizvollzug oder Feuerwehr sind oder Soldat auf Zeit.